

Nationella vårdkompetensrådet Socialstyrelsen

Årlig redovisning för 2023

Denna publikation skyddas av upphovsrättslagen. Vid citat ska källan uppges. För att återge bilder, fotografier och illustrationer krävs upphovspersonens tillstånd.

Publikationen finns som pdf på Socialstyrelsens webbplats. På begäran kan vi ta fram publikationen i ett alternativt format för personer med funktionsnedsättning. Skicka frågor om alternativa format till alternativaformat@socialstyrelsen.se.

Artikelnummer: 2024-2-8981

Publicerad: www.socialstyrelsen.se, februari 2024

Förord

Socialstyrelsen ska årligen redovisa Nationella vårdkompetensrådets vidtagna åtgärder och aktiviteter till Regeringskansliet (Socialdepartementet). Redovisningen ska överlämnas senast den 28 februari året efter det år som redovisningen avser.

Rapporten har utarbetats av medarbetare i rådskansliet. Nationella vårdkompetensrådet har gett synpunkter på den delen av rapporten som utgörs av rådets verksamhetsberättelse för 2023. Ansvarig enhetschef har varit Lena Hellberg.

Olivia Wigzell
Generaldirektör

Innehåll

Förord	3
Verksamhetsåret 2023 i korthet	5
Inledning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Nationella vårdkompetensrådets uppdrag och sammansättning	6
Nationella vårdkompetensrådets verksamhet 2023	7
Rådets möten.....	7
Verksamhetsplan.....	7
Genomförda aktiviteter och uppföljning av verksamhetsplanen.....	8
Rådets analyser och bedömningar.....	11
Uppdrag att föreslå insatser för att stärka attraktiviteten och kompetensförsörjningen av barnmorskor i förlossningsvården (S2022/00902)	12
Dialog med berörda aktörer.....	15
Kommunikationsarbete	16
Socialstyrelsens planering och organisering av rådets arbete .	19
Rådskansliet	19
Samråd med UKÄ	19
Bilaga 1. Nationella vårdkompetensrådets ledamöter under 2023.....	20
Bilaga 2. Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan 2023.....	21
Bilaga 3. Kommunikationsformer för olika målgrupper	22

Verksamhetsåret 2023 i korthet

Nationella vårdkompetensrådets fjärde verksamhetsår har inneburit ytterligare etablering av rådet som den nationella samverkansarenan för frågor om hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Rådets roll som samverkansarena, som utgörs av det nationella rådet och de sex regionala vårdkompetensråden, har utvecklats till att vara en central aktör för frågor som rör kompetensförsörjningen i vården. Detta märks inte minst genom att rådet är utpekat som aktör i allt fler rapporter och utredningsdirektiv för att bistå med kunskap och kompetens. Rådet får också ett stort antal förfrågningar om deltagande i aktiviteter som rör vårdens kompetensförsörjning. I början av 2023 fick rådet sitt tredje uppdrag av regeringen som handlar om att ta fram ett förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256). Arbetet med uppdraget pågår och ska slutredo-visas senast den 31 maj. Rådet har lämnat två delredovisningar till Regeringskansliet (Socialdepartementet). Dessa består av en rekommendation om att stärka förutsättningarna för att säkerställa kompetensförsörjningen av disputerade lärare inom vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar vid universitet och högskolor, ett 30-tal preliminära förslag till insatser och genomfört ett dialogmöte för förankring av de preliminära förslagen med berörda aktörer. Rådet publicerade en debattartikel i Dagens Samhälle i samband med dialogmötet om vikten av att ta hand om befintlig kompetens. Dialogmötet besöktes av Sjukvårdsminister Acko Ankarberg Johansson och representanter från ett 60-tal berörda aktörer.

2023 års verksamhet har även bestått av arbete med regeringsuppdraget om att föreslå insatser för att stärka attraktiviteten och kompetensförsörjningen av barnmorskor i förlossningsvården (S2022/00902) som redovisades den 1 juni. Rådets förslag och bedömningar fick stor uppmärksamhet både i media och av berörda aktörer.

Rådet har även publicerat två promemorior under året, en om Vägledning till gemensamt trepartsavtal för VFU och en om Avancerad specialistsjuksköterska (AVS) – en möjlighet att stärka kompetensen kring patienter med komplexa vårdbehov, med inriktning mot nära vård.

Ytterligare en utveckling är den positiva återkoppling som rådets arbete med rapporter, bedömningar och analyser röner i verksamheterna.

Verksamhetsföreträdare vittnar om att rådets underlag utgör underlag för beslut och förändringsarbete i regioner och kommuner samt vid universitet och högskolor. Dessutom är det glädjande att rådets underlag tjänar den roll som kunskapshöjande underlag på det sätt som är tanken, att utgöra ett stöd för verksamheternas planering med att skapa en god kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården.

Nationella vårdkompetensrådets uppdrag och sammansättning

Nationella vårdkompetensrådet är ett rådgivande organ inom Socialstyrelsen, vars uppdrag framgår av Förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen. Rådet ska bidra till en god kompetensförsörjning genom att

1. göra samlade bedömningar av kompetensförsörjningsbehoven baserade på tillgängliga kunskapsunderlag och tillgängliggöra sammanställningar av kunskapsunderlag,
2. stödja beslutsfattare och andra berörda aktörer på nationell och regional nivå i frågor av betydelse för kompetensförsörjningen när det gäller hälso- och sjukvårdspersonal,
3. åstadkomma samverkan mellan och föra dialog med berörda aktörer, och
4. stödja de sjukvårdsregionala råden¹.

Nationella vårdkompetensrådet inrättades av regeringen den 1 januari 2020². Rådet med ett tillhörande kansli är placerat på Socialstyrelsen. Myndigheten ansvarar för administration, beredning och föredragning av ärenden och därmed sammanhängande uppgifter³.

Rådet består av en ordförande och 13 andra ledamöter (se bilaga 1). Ordföranden ska ha kunskaper om såväl högskolesektorn som hälso- och sjukvårdssektorn. Av ledamöterna ska fem representera lärosätena, tre representera regionerna, två representera kommunerna, en representera Socialstyrelsen, en representera Universitetskanslersämbetet och en representera de sjukvårdsregionala råden. Ledamöterna i Nationella vårdkompetensrådet utses av regeringen för en bestämd tid. Med undantag för ordföranden utses ledamöterna i rådet på gemensamt förslag av Socialstyrelsen och Universitetskanslersämbetet.⁴

¹ Förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen § 17 a.

² Uppdrag att förbereda inrättandet av ett nationellt råd för kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvården, S2019/03995/FS.

³ Förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen § 17 a.

⁴ Förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen § 17-b och § 22 a.

Nationella vårdkompetensrådets verksamhet 2023

Rådets möten

Nationella vårdkompetensrådet bestämde vid sitt första möte, i februari 2020, att årligen ha fyra heldagsmöten och att ytterligare möten kan bokas in vid behov. Rådet har under 2023 haft åtta möten: i januari, februari, mars, april, maj, september, oktober och november. Fyra av årets möten har genomförts fysiskt på Socialstyrelsen och övriga fyra har hållits digitalt. Protokoll från rådets möten publiceras löpande på rådets webbplats⁵.

Verksamhetsplan

Nationella vårdkompetensrådet har utarbetat en verksamhetsplan för 2023 med målområden och mål samt en aktivitetsplan. Verksamhetsplanen återfinns i sin helhet i bilaga 2.

Målområden

Nationella vårdkompetensrådets uppdrag är bl.a. att bidra till en god kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvården och tandvården. Utifrån detta har rådet definierat tre målområden för verksamheten:

- Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå.
- Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården.
- Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.

Rådet har formulerat ett antal olika mål under respektive målområde, se bilaga 2.

⁵ Se <https://www.nationellavardkompetensradet.se/om-radet/radets-moten/>.

Planerade aktiviteter 2023

Av verksamhetsplanen (bilaga 2) framgår mål med tillhörande aktiviteter som rådet planerade att genomföra under 2023. Några av de prioriterade aktiviteterna under 2023 har varit att:

- Genomföra regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning i bred dialog med berörda aktörer.
- Genomföra och slutligt redovisa regeringsuppdraget om kompetensförsörjning av barnmorskor i förlossningsvården.
- Verka för implementeringen av en ny funktion i hälso- och sjukvården i form av Avancerad specialistsjuk-sköterska (AVS)
- Ge rekommendationer för att underlätta införandet av läkarnas bastjänstgöring (BT) parallellt med allmäntjänstgöring (AT).
- Löpande konkretisera gemensamma arbetssätt tillsammans med de sex sjukvårdsregionala vårdkompetensråden.
- Vidareutveckla arbetet med webbplatsen kliniskhandledning.se, i syfte att bl.a. bidra med kunskapsmaterial och öka antalet kliniska handledare för läkare under utbildning.
- Bevakning av aktuella frågor rörande VFU/klinisk praktik.

Genomförda aktiviteter och uppföljning av verksamhetsplanen

Nedan beskrivs först en översiktlig uppföljning av verksamhetsplanen. Därefter beskrivs några centrala aktiviteter mer ingående. Övrigt genomfört arbete under året beskrivs därefter i egna avsnitt.

Flera aktiviteter löper över längre tid och kommer att fortgå även under 2024.

Urval av genomförda aktiviteter per målområde

Målområde 1. Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå:

- Arbetat med och publicerat en PM om vägledning till gemensamma trepartssamtal för VFU.
- Löpande dialog mellan rådet och berörda aktörer/myndigheter.

- Genomfört flertalet möten med regeringens olika särskilda utredare samt flertalet möten med regeringens särskilda VFU-samordnare.
- Löpande arbete och möten med de sex regionala vårdkompetensråden.
- Dialogmöte med de sex regionala vårdkompetensråden och professionsföreträdare inom regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning.
- Fortsatt utveckling av webbplatsen kliniskhandledning.se.
- Genomfört workshop med samtliga regioners AT/BT-handledare för läkare samt till nämnda målgrupp skickat enkät med frågor om BT-läkare med utbildning från EU/EES.

Målområde 2. Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården:

- Arbetat med och publicerat PM om avancerad specialistsjuksköterska (AVS) som lämnades till regeringen under våren.
- Publicerat kortsiktiga prognoser för examinationsfrekvens för högskoleutbildade yrken.
- Påbörjat arbetet med statistikbaserade flödesbeskrivningar av tandläkares väg genom utbildnings- och hälso- och sjukvårdssystemet (arbetet sker delvis inom ramen för arbetet med regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning).
- Påbörjat arbetet med att verka för ökad grad av fortbildning för chefer och ledare inom hälso- och sjukvårdsverksamheter (arbetet sker delvis inom ramen för arbetet med regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning).

Målområde 3. Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov:

- Publicerat en debattartikel ”Personalen räcker inte - resurserna måste värnas” i anslutning till rådets dialogmöte i november.
- Skickat flertalet pressmeddelanden om rådets arbete i rapporter och PM som fått genomslag i media.
- Uppdaterat rådets egen webbplats med aktuell information om rådets arbete och samlade kunskapsunderlag om kompetensförsörjning.
- Genomfört ett fysiskt dialogmöte som en del av arbetet med regeringsuppdraget om att ta fram en plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning.
- Genomfört en workshop med samtliga regioners AT/BT-handledare för läkare.
- Spridit rådets arbete i rådets eget nyhetsbrev löpande under året samt i Socialstyrelsens nyhetsbrev.

Målområde 4. Regeringsuppdrag:

- Lämnat slutredovisning av regeringsuppdrag om kompetensförsörjning av barnmorskor i förlossningsvården.
- Lämnat två delredovisningar inom arbetet med på regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Den första delredovisningen lämnades till regeringen i juni och rådet lämnade en rekommendation till regeringen om att stärka förutsättningarna för att säkerställa kompetensförsörjningen av disputerade lärare inom vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar vid universitet och högskolor. Den andra delredovisningen lämnades till regeringen i december och ger en lägesbild av pågående arbete samt preliminära förslag till insatser.

Arbetsgrupper i rådet

På initiativ av rådets ordförande bildade rådet i slutet av 2020 arbetsgrupper för beredning av vissa centrala frågor. I ett par av arbetsgrupperna har även externa aktörer bjudits in för att möjliggöra ett bredare samarbete. Rådet har inom sig arbetat i tre grupper under 2023 med fokus på regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning.

Främja etablering av regionala vårdkompetensråd

I rådets uppdrag ingår att stödja de sjukvårdsregionala råden. Det innefattar främjande av samverkan mellan regioner, kommuner och lärosäten på sjukvårdsregional nivå genom att löpande föra dialog med och stödja regionala vårdkompetensråd i varje sjukvårdsregion.

För att underlätta gemensam planering och genomförande av aktiviteter bjuder rådets ordförande in samtliga regionala rådsordförande till två möten per termin för att diskutera aktuella frågor samt planera samverkan för gemensamt arbete med vårdens kompetensförsörjning. Rådets kansli bjuder in respektive regionalt råds processledare/administrativt stöd till två möten per termin.

För att underlätta dialog mellan berörda aktörer för att gemensamt identifiera och prioritera frågor att agera på tillsammans, avser rådet och kansliet genomföra en årlig mötesplats för kunskapsutbyte och möjlighet att identifiera och prioritera gemensamma frågor att agera på. Mötesplatsen kan till exempel vara ett gemensamt möte om prioriterade frågor. Såväl rådet som de regionala råden uppmanas att ta initiativ till att anordna aktiviteter för lärande och erfarenhetsutbyten om viktiga frågor för vårdens kompetensförsörjning. Det kan exempelvis handla om dialogträffar för

erfarenhetsutbyten, seminarier med inspirations- eller kunskapsföreläsningar eller webinarium för samverkan kring särskilda frågor. Ordförandena för respektive regionalt råd gav sina inspel till regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning i september.

Under 2023 har Nationella vårdkompetensrådet bjudit in de regionala vårdkompetensråden till ett dialogmöte inom ramen för arbetet med regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning.

Rådets analyser och bedömningar

Vägledning till gemensamt trepartsavtal för VFU

Nationella vårdkompetensrådet publicerade i januari en vägledning för framtagandet av avtal mellan huvudmännen om den verksamhetsförlagda utbildningen, VFU. Vägledningen syftar till att ge stöd när trepartsavtal tas fram, vilket i sin tur ökar förutsättningarna för samverkan. Nationella vårdkompetensrådet har tagit fram en vägledning för stötta huvudmännen att ingå gemensamma VFU-avtal. Den rör trepartsavtal som ingås mellan universitet- och högskolor och regionala och kommunala huvudmän om den verksamhetsförlagda utbildningen.

Vägledningen innehåller:

- kort information om bestämmelser gällande VFU
- diskussionspunkter och frågeställningar som är centrala i avtalet
- underlag från bland annat tidigare framtagna avtal.

Syftet med att ta fram trepartsgemensamma avtal är bland annat att bidra till ett ökat antal VFU-platser i Sverige. Gemensamma avtal kan bidra till en ökad samverkan och effektivitet, samt kan skapa en ökad likvärdighet och kvalitet gällande VFU över landet. Vägledningen har tagits fram av Nationella vårdkompetensrådets särskilda arbetsgrupp för frågor kring VFU/klinisk praktik.

Avancerad specialistsjuksköterska (AVS) – en möjlighet att stärka kompetensen kring patienter med komplexa vårdbehov, med inriktning mot nära vård

I mars publicerade Nationella vårdkompetensrådet sin bedömning om att yrkesrollen avancerad specialistsjuksköterska (AVS) bör införas som ett reglerat yrke i Sverige. Rådet konstaterar att det finns ett behov av AVS med inriktning mot den nära vården, utifrån kommunala, regionala och nationella vårdbehov. Nationella vårdkompetensrådet menar att en avancerad specialistsjuksköterska, med fördjupad kunskap inom omvårdnad, medicin och ledarskap, kan bidra till en god och säker nära vård. Funktionen skulle få en viktig roll, särskilt för patienter med stora eller komplexa vårdbehov. För ett systematiskt och kvalitetssäkrat införande krävs dock en översyn om bland annat utbildningsvägar samt yrkesrollens funktion.

Uppdrag att föreslå insatser för att stärka attraktiviteten och kompetensförsörjningen av barnmorskor i förlossningsvården (S2022/00902)

På regeringens uppdrag har Socialstyrelsen tillsammans med Nationella vårdkompetensrådet och i dialog med övriga berörda aktörer tagit fram förslag som syftar till att säkra den framtida kompetensförsörjningen av barnmorskor i hälso- och sjukvården med fokus på förlossningsvården. Nationella vårdkompetensrådet har haft huvudansvaret för arbetet med denna rapport och rådet svarar också för de slutsatser, förslag och rekommendationer som redovisas.

Enligt uppdraget ska rådet bland annat ta fram rekommendationer om hur många barnmorskor som behövs i hälso- och sjukvården med fokus på förlossningsvården. Rådets sammanvägda bedömning med utgångspunkt i de redovisade uppgifterna utifrån uppdraget, tyder på att det inte råder brist på sysselsatta personer med barnmorskeexamen i riket utan att det snarare förefaller råda brist på barnmorskor som arbetar som barnmorskor i hälso- och sjukvården, i huvudsak i förlossningsvården. Rådets bedömning är att det i första hand är regionerna som behöver arbeta med att attrahera, utveckla och behålla barnmorskor i högre grad än vad som görs idag, med fokus på förlossningsvården, snarare än att utöka antalet platser på barnmorskeutbildningen. Med nuvarande utbildningsdimensionering finns

utrymme för att fortlöpande arbeta med kvaliteten i utbildningen samt säkerställa tillräckligt antal VFU-platser.

Kortfattat ger Nationella vårdkompetensrådet i sin slutredovisning, som lämnades till Regeringskansliet (Socialdepartementet) den 1 juni 2023, följande förslag:

- Stärk förutsättningarna för en födande i aktiv förlossning per barnmorska.
- Stärk förutsättningarna för teamwork där professionernas kompetenser tas tillvara i det kliniska arbetet och i verksamhetens ledning och styrning.
- Stärk förutsättningarna för parvård i förlossningsvården.
- Skapa förutsättningar för barnmorskor att i huvudsak arbeta med uppgifter som ingen annan kan utföra genom att överföra serviceuppgifter och administration till servicepersonal och administrativ personal.
- Skapa förutsättningar för arbetsrotation både inom och utanför kliniken.
- Utveckla introduktion och mentorskap för nyutbildade barnmorskor.
- Säkerställ tid och resurser för systematisk och kontinuerlig fortbildning och kompetensutveckling för barnmorskor som arbetar i förlossningsvården.
- Tydliggör karriärvägar och kompetensstegar samt utveckla specifika tjänster som synliggör och tillvaratar erfarenhet och kompetens.
- Det bör regleras i hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) att regioner och kommuner ska säkerställa att utbildning sker i den hälso- och sjukvård de ansvarar för.
- Modeller för handledning av studenter under den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) bör utvecklas och medel bör satsas för detta ändamål.
- De lärosäten som erbjuder barnmorskeutbildning bör öka sitt samarbete
- kring utbildningen bl.a. vad gäller lärarresurser, VFU-platser och lärandemål.
- Utbildningen som leder till barnmorskeexamen bör ses över.
- Möjliggör tjänstledighet så fler sjuksköterskor kan utbildas till barnmorskor.
- Långsiktig finansiering av forskarskolor för barnmorskor bör säkerställas.
- Medel behöver tillföras forskning som bedrivs av barnmorskor.
- Företrädare för barnmorskeprofessionen bör ingå i forskningsrådets beredningsgrupper vid utlysning av medel för forskning som är relevant att öka för barnmorskor.
- Förenade anställningar bör möjliggöras för fler.
- VULF-avtal bör införas för barnmorskor.

Planeringsunderlag och rekommendationer om hur många barnmorskor som behövs i hälso- och sjukvården med fokus på förlossningsvården:

- Antalet sysselsatta personer med en barnmorskeexamen uppgick till drygt 8 000 år 2021. Av dessa arbetade knappt 6 100, det vill säga 76 procent, som barnmorskor i hälso- och sjukvården. Av resterande 1 900 personer arbetade ca 800 i andra roller i hälso- och sjukvården och 1 100 arbetade utanför hälso- och sjukvården. Det var därmed 24 procent av de sysselsatta med en barnmorskeexamen som inte arbetade som barnmorskor i hälso- och sjukvården.
- För 2023 uppgår den totala efterfrågan på barnmorskor till 5 700 heltidstjänster enligt uppskattningar som baseras på uppgifter från regionerna. Det motsvarar ca 6 700 barnmorskor med en genomsnittlig sysselsättningsgrad om 85 procent.
- I den sjukhusbaserade vården, där förlossningsvården ingår, efterfrågas 2023 totalt omkring 3 200 heltidstjänster i riket vilket motsvarar 3 800 barnmorskor vid 85 procents sysselsättningsgrad. Vakanserna inom den sjukhusbaserade vården uppgår till cirka 470 heltidstjänster vilket motsvarar omkring 550 barnmorskor vid 85 procents sysselsättningsgrad.
- Under perioden 2022–2035 förväntas 5 030 barnmorskor examineras och knappt 3 200 sysselsatta med barnmorskeexamen förväntas lämna arbetskraften.
- Under perioden 2022–2035 förväntas tillgången på barnmorskor öka med 20 procent samtidigt som efterfrågan förväntas öka med 15 procent enligt SCB:s prognos.

Uppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256)

Nationella vårdkompetensrådet har i uppdrag av regeringen att ta fram förslag på en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Rådet lämnade den 30 juni en första delredovisning enligt uppdraget. Ett av syftena med uppdraget är, enligt regeringen, att förbättra hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. För att nå syftet krävs att grundläggande förutsättningar i frågor som rör vårdens kompetensförsörjning finns på plats. En sådan förutsättning är tillgången till disputerade lärare i hälso- och sjukvårdsutbildningar vid universitet och högskolor. Nationella vårdkompetensrådet bedömer emellertid att det råder brist på disputerade lärare inom vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar vid universitet och högskolor. Om bristen kvarstår kommer den att utgöra ett hinder för att säkra hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning på såväl kort som på lång sikt. I den första delredovisningen lämnade Nationella vårdkompetensrådet därför en rekommendation till regeringen om att stärka förutsättningarna för att säkerställa kompetensförsörjningen av disputerade lärare inom vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar vid universitet och högskolor. Tillgången till och tillväxten av disputerade lärare är en

förutsättning för en god kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården samt för att säkerställa att högre utbildning och forskning bedrivs med hög kvalitet.

Rådet lämnade i enlighet med uppdraget en andra delredovisning till Regeringskansliet (Socialdepartementet) den 7 december. I delredovisning lämnades en lägesbild av rådets pågående arbete med uppdraget samt preliminära förslag på insatser i en PM bestående av ca 30 preliminära förslag till insatser. De preliminära förslagen till insatser diskuterades vid ett dialogmöte den 22 november 2023 med ledamöter från de sex regionala vårdkompetensråden, professionsföreträdare samt berörda aktörer, (omkring 60 personer från berörda aktörer deltog i dialogmötet). De preliminära förslagen syftar till att förbättra kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården. I uppdraget anges att det nationella åtagandet för kompetensförsörjningen behöver stärkas. I dialoger har berörda aktörer återkommande lyft behov av stöd på nationell nivå i arbetet med strategisk och långsiktig planering av kompetensförsörjningen. Rådets arbete inom uppdraget består bl.a. i att se över förutsättningarna för att den nationella planen ska kunna utgöra en samlad struktur för systematisk uppföljning och planering av hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Rådet lämnar en slutrapport till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 31 maj 2024.

Dialog med berörda aktörer

Rådet för en löpande dialog med berörda aktörer och målgrupper som inte är representerade i rådet, såsom företrädare för professioner, patienter, studenter, privata vårdgivare samt myndigheter, intresseorganisationer och andra nationella aktörer. Rådets fjärde verksamhetsår har inneburit ett stort antal förfrågningar om deltagande, intervjuer och bedömningar från rådets ledamöter.

Organisering av dialog med berörda aktörer

Dialogen med berörda aktörer sker genom olika kommunikationsformer till olika målgrupper (bilaga 3).

Genom de nätverk och grupperingar som rådets ledamöter deltar i sker löpande samverkan och informationsutbyte med företrädare för regioner, kommuner och lärosäten.

Rådskansliet ansvarar för den löpande dialogen med olika myndigheter och andra nationella intresseorganisationer, såsom t.ex. Statistikmyndigheten (SCB), Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) och Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Expertgrupper kan knytas till rådet vid behov för specifika frågor eller områden som kräver fördjupade analyser.

Genomförda dialoger med berörda aktörer

Under 2023 har rådet hanterat ett stort antal förfrågningar om deltagande i olika forum som rör kompetensförsörjning. För att i så hög grad tillgodose externa önskemål har rådskansliet och rådsledamöterna deltagit i ett stort antal olika nätverk och grupperingar samt fört dialog med en stor mängd aktörer. Dialog och kontakter sker på flera olika sätt, bland annat genom möten, skriftliga inbjudningar att komma med inspel till rådet, dialog om ärenden som skickats till rådet och genom riktade utskick. Nedan ges en sammanfattning av genomförda dialoger under 2023:

- Dialog med SKR och SUHF
- Möten med SCB
- Möten med professionsorganisationer (företrädare för professionsorganisationer har även ingått i arbetsgrupper)
- Möten med patient- och närståendeorganisationer
- Möten och kontakter med utredningar och andra nationella initiativ för diskussion om beröringspunkter till rådets arbete
- Dialog samt deltagande vid möten med ST-rådet för läkare respektive tandläkare
- Möten med företrädare för lärosäten

Kommunikationsarbete

Rådets kommunikationsarbete ska bidra till att uppnå verksamhetens övergripande mål – en effektivare kompetensförsörjning av personal i hälso- och sjukvården och tandvården genom en stärkt samverkan mellan vården och högskolan och övriga aktörer samt samlade bedömningar av kompetensförsörjningsbehoven. Dessutom ska kommunikationen stötta de målområden och aktiviteter som definieras i rådets verksamhetsplan. Av bilaga 3 framgår kommunikationsformer för olika målgrupper.

Kommunikationsstrategi och kommunikationsplan

Det övergripande syftet med rådets kommunikation är att:

- bidra till att göra Nationella vårdkompetensrådet och dess arbete känt, användbart och respekterat bland våra målgrupper och övriga intressenter,
- bidra till att berörda aktörer känner till och använder sig av kunskapsunderlagen och de samlade bedömningarna av kompetensförsörjningsbehoven i sitt eget kompetensförsörjningsarbete, och

- bidra till att främja samverkan mellan berörda aktörer och säkerställa att samtliga aktörer har en gemensam bild över kompetensförsörjningsbehoven i vården.

Övergripande mål för kommunikationsarbetet är att:

- utveckla och förvalta effektiva kanaler för att sprida rådets verksamhet och kommunicera med målgrupperna,
- stödja dialog och samverkan med rådets målgrupper, och
- tillgängliggöra kunskapsunderlag om kompetensbehoven.

Kommunikationskanaler

Webbplats för rådet

På Nationella vårdkompetensrådets webbplats kan användarna följa rådets pågående arbete, hitta kontakter för samverkan och ta del av rådets bedömningar och analyser. Här samlas även användbara kunskapsunderlag som rör kompetensförsörjning från myndigheter och organisationer, men även sammanställda data som rådet arbetar fram. Då användardata för webbplatsen under 2022 inte varit fullständig och webbanalysverktyget har bytts i juli 2023 finns utmaningar att följa och utvärdera besöksstatistik. Arbete pågår för att komma tillrätta med detta. Utifrån den tillgängliga data som finns uppskattas unika antal användare under 2023 vara cirka 10 000. Statistik från nyhetsbrevet (se nedan) visar att det finns ett stort intresse för de webbartiklar som länkas från nyhetsbrev eftersom många väljer att klicka på länkarna som leder till rådets webbplats.

Nyhetsbrev

Nationella vårdkompetensrådets nyhetsbrev ges ut 4 – 6 gånger per år. Via nyhetsbrevet kan prenumeranterna följa rådets arbete och få information om nya bedömningar och kunskapsunderlag samt aktiviteter som rådet genomför. Under 2023 skickades nyhetsbrevet ut sju gånger. I rådets årliga redovisning för 2022 uppgavs att antalet prenumeranter ökade kraftigt under 2022, men uppgången visade sig till stor del bero på falska automatiserade anmälningar. Efter att falska anmälningar har tagits bort kan en ökning av prenumeranter ändå konstateras. Från januari 2022 till december 2023 har antalet prenumeranter ökat med 25 procent och är nu uppe i 735. Anmälningfunktionen har ändrats så att falska anmälningar inte kan ske.

Press och media

Press- och mediaaktiviteter under 2023:

- Pressmeddelande 19 januari:

Nationella vårdkompetensrådet ska ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

- Pressmeddelande 17 mars:
Avancerad specialistsjuksköterska – en möjlighet att stärka kompetensen i den nära vården
- Pressmeddelande 30 maj:
Ingen brist på utbildade barnmorskor – men var fjärde arbetar inte i vården
- Pressmeddelande 14 juni:
Brist på disputerade lärare hindrar hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning
- Debattartikel i Dagens Samhälle 20 november:
"Vi uppmanar kommuner och regioner att inrätta karriärstegar"
- Pressmeddelande 20 november:
Dialogmöte om förslag till nationell plan för kompetensförsörjningen
- Pressmeddelande 7 december:
Lägesbild och preliminära förslag i delredovisning

I samband med utskick av pressmeddelanden har det aktivt arbetats med att kontakta utvalda redaktioner. Under 2023 har det skett en påtaglig ökning av antal intervjuförfrågningar från media och Nationella vårdkompetensrådet har gett flertalet intervjuer, bland annat till TT, Sveriges Radio, Vårdfokus m fl. Genom en debattartikel har rådet lyft angelägna områden inom kompetensförsörjningsfrågan. Under 2023 har rådets arbete syns mer i media - som exempel kan nämnas att runt 80 olika medieredaktioner omnämnde rådets slutrapport om barnmorskor från maj 2023.

Socialstyrelsens planering och organisering av rådets arbete

Rådskansliet

Det nationella vårdkompetensrådets kansli på Socialstyrelsen stödjer det nationella rådet och ansvarar för den dagliga verksamheten utifrån rådets verksamhetsplan. Rådskansliet har en analytisk, samordnande och kommunikativ roll. Rådskansliet är placerat på Socialstyrelsens avdelning för utveckling av hälso- och sjukvården på systemnivåavdelning. Arbetet i rådskansliet leds av kanslichefen med stöd av ansvarig enhetschef. Rådskansliet samarbetar löpande med UKÄ i flera delar av arbetet. Kanslichefen har regelbundna avstämningar med rådets ordförande. Kansliet deltar också i och stödjer arbetet i arbetsgrupperna i rådet.

I rådskansliets uppgifter ingår att:

- planera och organisera rådets verksamhet samt utarbeta rådets verksamhetsplan
- bereda underlag inför rådets möten
- föra dialog med verksamheterna på den sjukvårdsregionala nivån (regioner, kommuner och lärosäten) och stödja etableringen av sex sjukvårdsregionala råd
- föra dialog med övriga aktörer
- löpande omvärldsbevaka och samla in kunskapsunderlag om kompetensförsörjningsbehoven
- etablera och förvalta kommunikationskanaler för spridning av rådets arbete och sammanställningar av kunskapsunderlag om kompetensbehov
- kommunicera rådets arbete till berörda aktörer
- beställa eller genomföra utvecklingsuppdrag gällande statistik, prognoser och andra kunskapsunderlag, utifrån rådets bedömningar och prioriteringar
- samordna rådskansliets verksamhet med angränsande verksamheter vid Socialstyrelsen och UKÄ.

Samråd med UKÄ

Socialstyrelsen och UKÄ har under 2023 fortsatt hållit regelbundna samrådsmöten. Samrådsgruppen består bland annat av ansvariga chefer från båda myndigheterna. Under 2023 har sex möten i samrådsgruppen genomförts. Syftet med mötena är att förhandsbereda underlag till rådet samt att föra löpande dialog om samarbetet mellan rådskansliet och UKÄ.

Bilaga 1. Nationella vårdkompetensrådets ledamöter under 2023

Ordföranden

- Ann-Marie Wennberg Larkö, professor, Göteborgs universitet

Representanter för lärosäten

- Roger Klinth, rektor, Marie Cederschiöld högskola
- Lena Mårtensson, prorektor, Högskolan i Skövde
- Johan Dabrosin Söderholm, professor, Linköpings universitet
- Anna-Karin Andershed, prorektor, Örebro universitet
- Magnus Hultin, vicedekan, Umeå universitet

Representanter för regioner

- Peter Lilja, regiondirektör, Region Blekinge
- Marina Olsson, HR-direktör, Västra Götalandsregionen
- Lena Gjevert, hälso- och sjukvårdsdirektör, Region Värmland

Representant för den sjukvårdsregionala nivån

- Jonas Appelberg, bitr. FoU-chef, Region Örebro

Representanter för kommuner

- David Lidin, medicinskt ansvarig sjuksköterska, Stockholms stad
- Maria Ljung, planeringsledare, Göteborgsregionens kommunalförbund

Representanter för Socialstyrelsen och Universitetskanslersämbetet

- Olivia Wigzell, generaldirektör, Socialstyrelsen
- Martin Norsell, generaldirektör, Universitetskanslersämbetet (fr.o.m. 1 december)

Bilaga 2. Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan 2023

Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan för 2023

I Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan för 2023 beskrivs mål för rådets verksamhet för 2023. Inledningsvis beskrivs rådets uppdrag samt omfattning och uppföljning av verksamheten.

Nationella vårdkompetensrådet och dess uppdrag

Nationella vårdkompetensrådet är ett rådgivande organ inom Socialstyrelsen, vars uppdrag framgår av Förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen¹. Rådet ska bidra till en god planering av vårdens kompetensförsörjning genom att

1. göra samlade bedömningar av kompetensförsörjningsbehoven baserade på tillgängliga kunskapsunderlag och tillgängliggöra sammanställningar av kunskapsunderlag,
2. stödja beslutsfattare och andra berörda aktörer på nationell och regional nivå i frågor av betydelse för kompetensförsörjningen när det gäller hälso- och sjukvårdspersonal,
3. åstadkomma samverkan mellan och föra dialog med berörda aktörer, och
4. stödja de sjukvårdsregionala råden.

Rådets verksamhet

Utifrån ovanstående uppdrag har rådet definierat tre målområden för verksamheten:

- Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå.

¹ Förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen § 17 a.

- Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården.
- Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.

Rådkansliet

Det nationella vårdkompetensrådets kansli vid Socialstyrelsen stödjer det nationella rådet och ansvarar för den dagliga verksamheten utifrån rådets verksamhetsplan. Rådkansliet har en analytisk, samordnande och kommunikativ roll. Rådkansliet är placerat på Socialstyrelsens Analysavdelning och är bemannat med sju medarbetare inklusive kanslichef. Arbetet i rådkansliet leds av kanslichefen med stöd av ansvarig enhetschef. Rådkansliet samarbetar löpande med UKÄ i flera delar av arbetet.

Målområden och mål för 2023

Övergripande mål och utgångspunkter

Rådets övergripande uppdrag är att långsiktigt samordna, kartlägga och verka för att effektivisera kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvården och tandvården.

Rådets verksamhet berör flera av målen i agenda 2030: mål 3 om god hälsa och välbefinnande, mål 5 om jämställdhet, mål 10 om minskad ojämlikhet samt mål 16 om att främja en hållbar utveckling.

Målområden

Tre övergripande målområden har sedan tidigare definierats för rådets verksamhet:

1. Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå
2. Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården
3. Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov

Därutöver arbetar rådet med två regeringsuppdrag gällande vårdens kompetensförsörjning som övergripande berör alla tre målområden i verksamhetsplanen. Eventuella aktiviteter som kan komma att bli aktuella i arbetet med regeringsuppdragen kvarstår att definiera, varför rådet har valt att inte specificera samtliga tänkbara, angränsande aktiviteter under respektive målområde.

Regeringsuppdragen redovisas under punkten:

4. Regeringsuppdrag

Mål

Följande mål har formulerats för respektive målområde.

Målområde 1. Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå:

- Samverkan med de sjukvårdsregionala råden
- Förbättrad samverkan mellan huvudmännen och lärosäten om utbildningars innehåll
- Samverkan om kompetensförsörjning för klinisk forskning, liksom om den kliniska forskningens betydelse för kompetensförsörjning

- Löpande dialog mellan rådet och berörda aktörer som inte är representerade i rådet, såsom professioner, patientföreträdare, studenter och privata vårdgivare
- Löpande dialog mellan rådet och nationella aktörer/myndigheter

Målområde 2. Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården:

- God flödeskunskap om de högskoleutbildade yrkesgrupperna genom utbildnings- och hälso- och sjukvårdssystemen
- Samverkan med de sjukvårdsregionala råden
- Sammanställa och analysera befintliga kunskapsunderlag om kompetensförsörjningsbehov
- Utveckla nya kunskapsunderlag om befintliga och framtida kompetensförsörjningsbehov
- Göra bedömningar av kompetensförsörjningsbehov på kort sikt och föreslå åtgärder
- Kvalitetssäkra metoder för att bedöma kompetensförsörjningsbehov

Målområde 3. Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov:

- Rådets verksamhet, bedömningar och förslag ska nå alla berörda aktörer
- Tillgängliggöra och sprida kunskapsunderlag om kompetensförsörjningsbehoven

Målområde 4. Regeringsuppdrag

- Regeringsuppdrag om att föreslå insatser för att stärka attraktiviteten och kompetensförsörjningen av barnmorskor i förlossningsvården (S2022/00902)
- Regeringsuppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256)

Aktivitetsplan 2023

Nedanstående aktiviteter under respektive målområde och mål påbörjas eller genomförs under 2023. Rådskansliet ansvarar på rådets uppdrag för att aktiviteter genomförs och följs upp.

Verksamhets- och aktivitetsplanen är beslutad av rådet och är ett arbetsdokument som kan komma att ändras beroende på rådets ändrade prioriteringar, t ex som en följd av förändringar i omvärlden. Ett exempel på förändrade omständigheter för rådet är ovan nämnda regeringsuppdrag. Vissa aktiviteter i planen kan komma att genomlysas inom ramen för regeringsuppdraget om att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning; dessa är markerade med en asterisk (*) i aktivitetsplanen.

Målområde 1: Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen på nationell och regional nivå

Mål	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning - mått	Uppföljning - när
Samverkan med de sjukvårdsregionala råden	Samverkansmöte mellan rådsordföranden och de sex regionala rådsordföranden	Ordföranden Rådskansliet	2 ggr/termin	Aktiviteten genomförs	Årligen
	Samverkansmöte mellan rådskansliet och de regionala rådens processledare/administrativt stöd	Rådskansliet	2 ggr/termin	Aktiviteten genomförs	Årligen
	Workshops i samband med aktuella uppdrag och projekt	Rådskansliet Rådet (gm arbetsgrupp)	Q1-Q4	Genomföra workshops i syfte att få inspel och förslag i samband med pågående uppdrag och projekt	Q4
	Workshop mellan rådskansliet och de regionala rådens processledare/administrativa stöd om gemensamma arbetsätt	Rådskansliet	Q1	Sondera och konkretisera behov av att uppdatera dokumentet för gemensamma arbetsätt Planera eventuella gemensamma aktiviteter	Q2
	Stöd till de sex sjukvårdsregionala råden i form av deltagande vid deras möten	Rådskansliet	Vid efterfrågan från RVKR	Medverka i möten hos sjukvårdsregionala råden när dessa så önskar Informations- och verksamhetsstöd vid behov	Årligen
Förbättrad samverkan mellan huvudmännen och lärosäten om utbildningsinnehåll	Stärka samordning mellan lärosäten om specialistsjuksköterskeutbildning	Rådskansliet Regionala råden UKÄ	Q3-Q4 2022	Initiera och stödja referensgrupp för samverkan mellan lärosäten och regioner för ökad samordning av utbildningsinriktningarna i specialistsjuksköterskeutbildningen Stöd av UKÄ:s arbete med insamling av planerade volymförändringar inom vårdutbildningarna (huvudsakligen specialistsjuksköterskeutbildningar) Bevaka frågan om antagning för specialistsjuksköterske- och barnmorskeutbildningar	Q4 2022 Q3
	Utveckla stöd för handledning i hälso- och sjukvårdsutbildningar i högskolan	Rådet (gm arbetsgrupp) Rådskansliet	Q1-Q2	Medverka i pågående projekt "Webbaserat stöd och EPA för ökad kapacitet av handledning av AT- och BT-läkare" Genomlysna behov av ramverk/baskunskap/kompetenstrappa för handledning*	Q3
	Bevakning av aktuella frågor rörande VFU/klinisk praktik	Rådskansliet	Löpande	Löpande kontakt med nationell VFU-samordnare vid behov Omvärldsbevakning i frågan	Årligen
Samverkan om klinisk forskning	Karriärvägar och förenade anställningar	Rådet (gm arbetsgrupp) Rådskansliet	Q1-Q3	Fortsatt analys och fördjupat arbete utifrån rådets rapport om förenade anställningar, särskilt avseende bristande söktryck och tillsättningar av förenade anställningar	Q4

Löpande dialog mellan rådet och berörda aktörer såsom professioner, patientföreträdare, studenter och privata vårdgivare	Fortsatt dialog med exempelvis professionsföreträdare inom hälso- och sjukvården, patient- och närståendeorganisationer, nationella aktörer såsom SKR, SUHF, studentförbund, SCB, IVO och Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	Rådskansliet	Löpande	Aktiviteter genomförs	Årligen
---	---	--------------	---------	-----------------------	---------

**Arbetet är delvis påbörjat men kan komma att tas om hand inom ramen för regeringsuppdraget att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning.*

Målområde 2: Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning

Mål	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning - mått	Uppföljning – när
Framställa nya kunskapsunderlag om befintliga och framtida kompetensförsörjningsbehov	Ta fram statistikflöden för vissa högskoleutbildade yrkesgrupper	Rådskansliet	Löpande	Ta fram för statistikflöde för vissa högskoleutbildade yrkesgrupper	Årligen
	Samverkan med de regionala vårdkompetensråden i framtagandet av rekommendationer för ledarskap för chefer i hälso- och sjukvård	Rådet (gm arbetsgrupp)	Q2	Dialoger med de sex regionala vårdkompetensråden i syfte att få inspel inför kommande rekommendationer*	Q2
	Kortsiktiga prognoser för antalet examinerade	UKÄ	Q1	Publicera underlagen	Q2
Göra bedömningar av kompetensförsörjningsbehov på lång sikt och föreslå åtgärder	Verka för implementeringen av en ny funktion i hälso- och sjukvården i form av Avancerad specialistsjuksköterska (AVS)	Rådet (gm arbetsgrupp) Rådskansliet	Q1	Promemoria om förslag till fortsatt hantering av yrkesrollen AVS utifrån insamlad kunskap från bl.a. dialoger med professionsföreningar, forskare, personer med erfarenhet av rollen och regionala vårdkompetensråd	Q1
	Verka för ökad grad av fortbildning för chefer och ledare inom hälso- och sjukvårdsverksamheter	Rådet (gm arbetsgrupp)	Q2-Q4	Göra en bedömning och formulera rekommendation utifrån insamlad kunskap genom bl.a. dialoger med regionala vårdkompetensråd för en fortbildningssatsning för chefer och ledare i hälso- och sjukvården*	Q1
	Genomlys behovet av fler arbetsterapeuter och fysioterapeuter med specialistkompetens	Rådet Rådskansliet	Q4	Dialog med lärosäten, utbildningsansvariga och professionsföreträdare	Q4

** Arbetet är delvis påbörjat men kan komma att tas om hand inom ramen för regeringsuppdraget att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning.*

Målområde 3: Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av kompetensförsörjningsbehoven

Mål	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning - mått	Uppföljning – när
Rådets verksamhet, bedömningar och förslag ska nå alla berörda aktörer	Sprida rådets arbete via kommunikationskanalerna webb och nyhetsbrev	Rådskansliet	Löpande	Publicera minst 6 nyhetsbrev årligen	Årligen
	Tillhandahålla information om varje sjukvårdsregionalt råd på rådets webbplats	Rådskansliet	Q1	Publicera information som sedan hålls uppdaterad	Årligen
	Sprida rådets arbete genom deltagande i seminarier	Rådet Rådskansliet	Löpande	Genomföra seminarier där rådets ledamöter eller rådskansliet deltar	Årligen

Målområde 4: Regeringsuppdrag

Mål	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning - mått	Uppföljning – när
Regeringsuppdrag om att föreslå insatser för att stärka attraktiviteten och kompetensförsörjningen av barnmorskor i förlossningsvården (S2022/00902)	Socialstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att, tillsammans med Nationella vårdkompetensrådet och i dialog med övriga berörda aktörer, ta fram förslag som syftar till att säkra den framtida kompetensförsörjningen av barnmorskor i hälso- och sjukvården med fokus på förlossningsvården	Rådet Rådskansliet	Slutredovisning till Regeringskansliet den 1 juni 2023	Aktiviteten redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet)	Q2
Regeringsuppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256)	Socialstyrelsen har fått i uppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för att förbättra hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Förslaget till plan ska utarbetas av Nationella vårdkompetensrådet. Av planen ska bl.a. framgå vilka ändamålsenliga och kostnadseffektiva insatser för befintlig och ny vårdpersonal som kan behövas för att förbättra kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården	Rådet Rådskansliet	Delredovisning den 30 juni respektive 7 december 2023. Slutredovisning till Regeringskansliet den 31 maj 2024	Aktiviteten redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet)	Q2, Q4 (Q2 2024)

Bilaga 3.

Kommunikationsformer för olika målgrupper

Användare/kunskapsproducenter

Typ av kommunikation	Kommunikationskanaler
Kontinuerlig dialog och kunskapsinhämtning om specifika sakfrågor i rådets/rådskansliets löpande arbete.	<ul style="list-style-type: none"> • Digitala och fysiska möten • E-post • Enkäter • Intervjuer • Konferens (ej aktuellt 2023) • Webinarium
Bedömningar/förslag från rådet	<ul style="list-style-type: none"> • Riktade utskick till utvalda grupper via post och e-post
Övergripande information om hur vårt arbete fortlöper för att ge möjlighet till transparens och insyn.	<ul style="list-style-type: none"> • Nyhetsbrev • Webbplats • Konferens (ej aktuellt 2023) • Webinarium

Beslutsfattare

Typ av kommunikation	Kommunikationskanaler
Bedömningar, förslag och andra beslutsunderlag från rådet	<ul style="list-style-type: none"> • Riktade utskick till utvalda grupper via post och e-post • Pressmeddelanden och debattartiklar
Övergripande information om hur vårt arbete fortlöper för att ge möjlighet till transparens och insyn.	<ul style="list-style-type: none"> • Nyhetsbrev • Webbplats • Konferens (ej aktuellt 2023) • Webinarium

Informationsförmedlare

Typ av kommunikation	Kommunikationskanaler
Förslag/bedömningar från rådet som vi vill få hjälp att sprida	<ul style="list-style-type: none"> • Riktade utskick via e-post
Information/marknadsföring av aktiviteter som rådet arrangerar (t.ex. konferens)	<ul style="list-style-type: none"> • Riktade utskick via e-post • Ev. annonser i utvalda medier/kanaler

Övergripande information om hur vårt arbete fortlöper för att ge möjlighet till transparens och insyn.	<ul style="list-style-type: none"> • Nyhetsbrev • Webbplats • Konferens (ej aktuellt 2023) • Webbinarium
--	--

Påverkare

Typ av kommunikation	Kommunikationskanaler
Dialog och kunskapsinhämtning om specifika sakfrågor i rådets/rådskansliets löpande arbete.	<ul style="list-style-type: none"> • Digitala och fysiska möten • E-post • Enkäter • Intervjuer
Bedömningar/förslag från rådet	<ul style="list-style-type: none"> • Riktade utskick till utvalda grupper via post och e-post
Övergripande information om hur vårt arbete fortlöper för att ge möjlighet till transparens och insyn.	<ul style="list-style-type: none"> • Nyhetsbrev • Webbplats • Konferens (ej aktuellt 2023)