



Lovande arbetssätt

En modell för beskrivning och utveckling
av arbetssätt och metoder i socialt arbete

Kontext

- ❖ Osäkerhet i praktiken om kunskapsgrund för arbetssätt
- ❖ Saknas ofta forskning eller dokumenterad kunskap om många arbetssätt
- ❖ Forskning kommer eller kan inte ge alla svar
- ❖ Saknas en modell för att beskriva och bedöma arbetssätt som bygger på professionell erfarenhet
- ❖ Beprövad erfarenhet och SoL



//

Med beprövad erfarenhet avses kunskap som vuxit fram i verksamheten genom att kunskaper från profession och brukare har synliggjorts, värderats och systematiserats genom uppföljning, dokumentation, kritisk granskning och spridning.”

Prop. 2024/25:89

Beprövad erfarenhet & Lovande arbetssätt

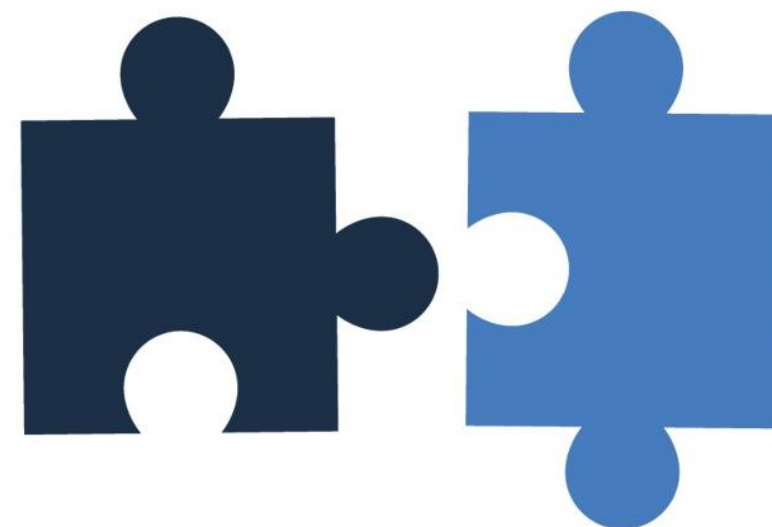
Beprövad erfarenhet är en form av kunskap som *uppstår* när erfarenheter systematiseras, prövas och delas i och mellan verksamheter.

Modellen kan användas både för

- Lokal och kontextbunden form
- Samlad beprövad erfarenhet

Lovande arbetssätt fungerar både som

- ett *ramverk* för att beskriva kunskapsinnehållet kring ett arbetssätt och
- ett *utvecklingsstöd* för att bygga upp, stärka och sprida beprövad erfarenhet.

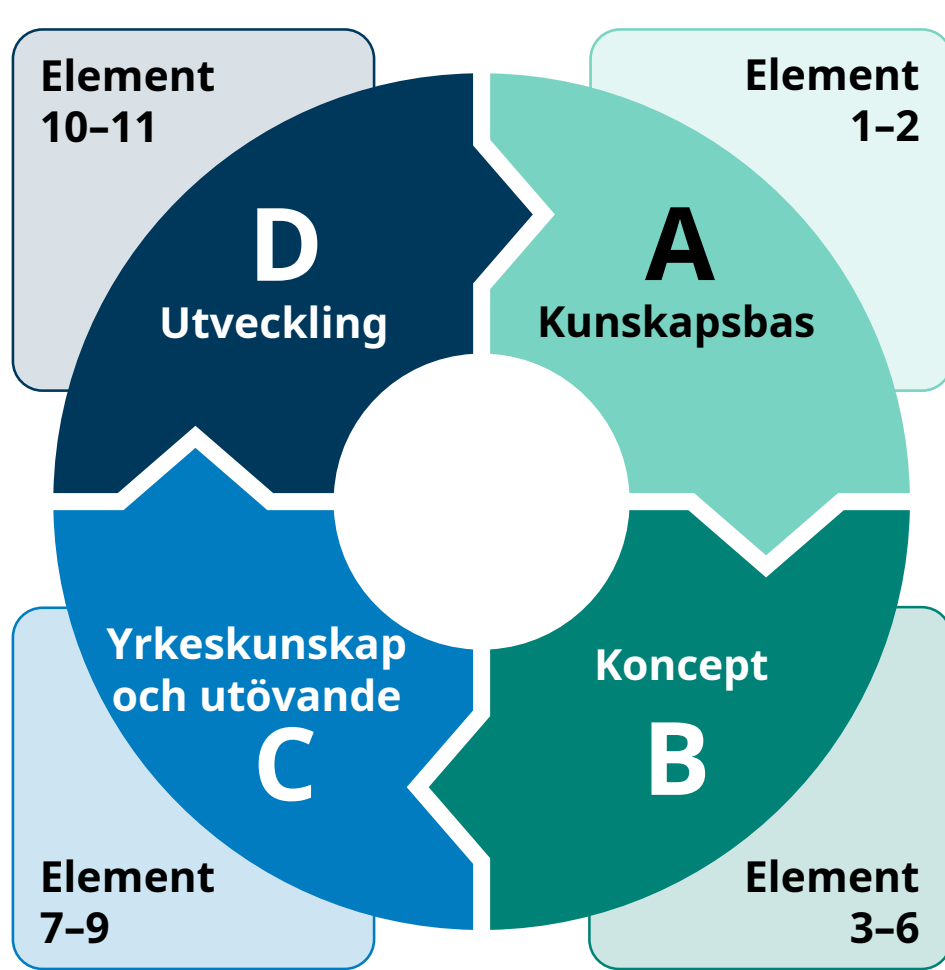


Utgångspunkter för modellen

- Det finns goda skäl att tro att socialtjänstens insatser skapar nytta för brukarna.
- Det går att beskriva de *teoretiska argument* och *praktiska erfarenheter* som finns i verksamheter för att ett arbetssätt skapar goda resultat.
- Skapa en begreppsapparat kring vad det goda sociala arbetet består av.
- Kompatibelt med andra redskap viktiga för en kunskapsbaserad socialtjänst



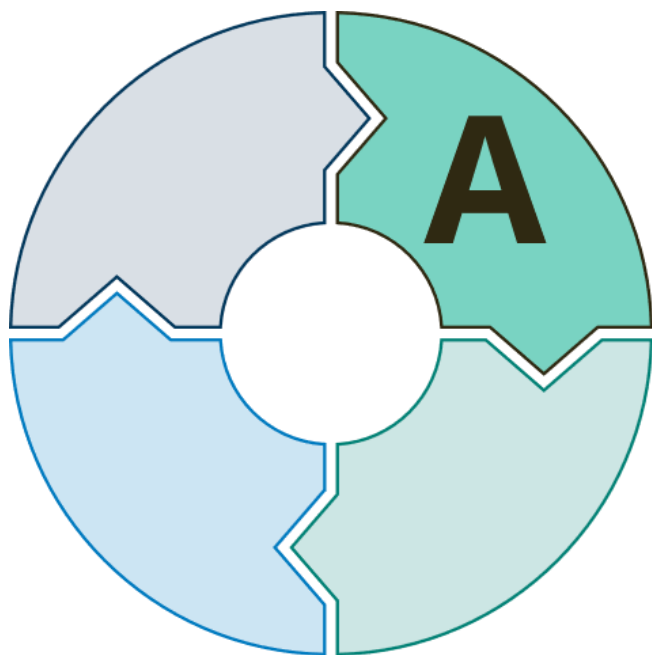
Modellen Lovande arbetssätt



- 1 Teori och kunskap
- 2 Positiv verkan
- 3 Beskrivning
- 4 Mål
- 5 Överförbarhet
- 6 Ekonomi
- 7 Professionell reflektion
- 8 Relationellt samarbete
- 9 Individuell anpassning och delaktighet
- 10 Uppföljning
- 11 Analys och förbättring

Lovande arbetssätt - Kunskapsbas

Vad finns det för etablerad kunskap som får oss att tro att den här sortens arbetssätt kan ha en positiv verkan



1

Teori och kunskap

Arbetssättet är förankrat i teori och aktuell kunskap.

2

Positiv verkan

Det finns studier/dokumentation som tyder på att arbetssättet är verksamt.

Stödfrågorna roll

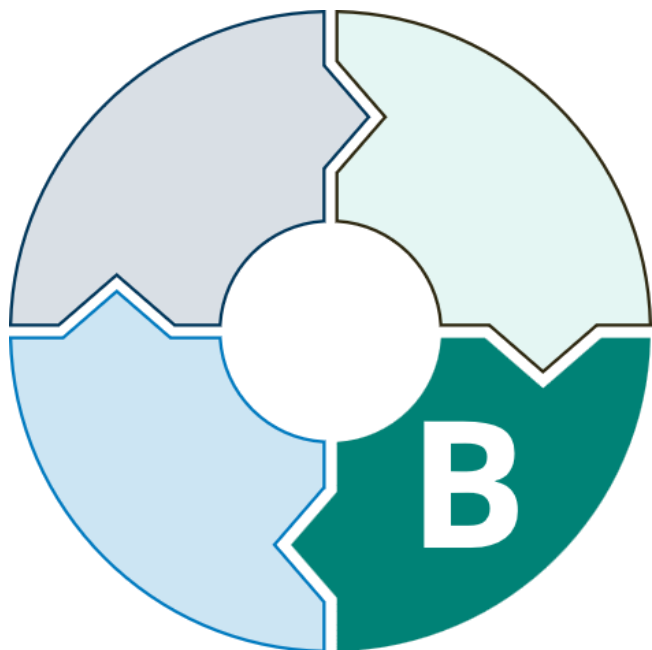


- Är avsedda som hjälp för att beskriva elementet.
- Tips förklarar innebörden och ger förslag på aspekter som kan tas upp i svaret
- Är inte en checklista

Att **diskutera** och **formulera** beskrivningarna för stödfrågorna tillsammans är **kärnan** i arbetet med modellen och utvecklingen av arbetssättet.

Lovande arbetssätt - Koncept

Beskriver hur arbetssättet är uppbyggt och förankrat.



3

Beskrivning

Arbetssättet är väl beskrivet.

4

Mål

Det finns relevanta mål för resultatet för målgruppen som går att följa upp.

5

Överförbarhet

Arbetssättet kan spridas till andra.

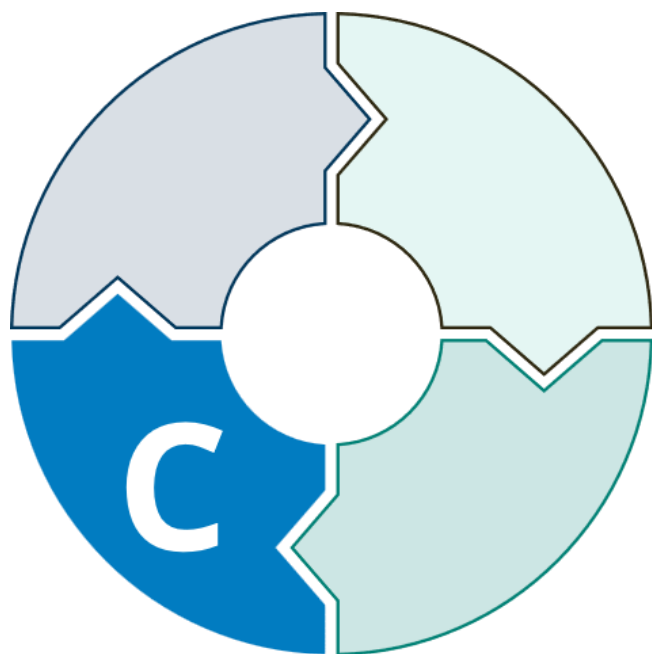
6

Ekonomi

Det finns en rimlig balans mellan kostnader och resultat.

Lovande arbetssätt – Yrkeskunskap och utövande

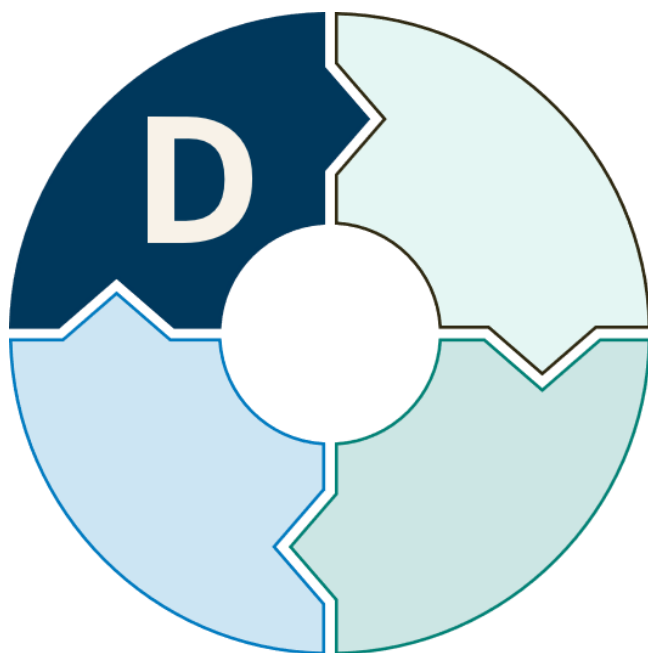
Handlar om vilka förmågor och kompetenser som är viktiga i utövandet av arbetet, och hur samspelet med och anpassningen till brukarna ser ut



- 7 Professionell reflektion**
Arbetssättet stödjer/innehåller professionell reflektion.
- 8 Relationellt samarbete**
De som utför arbetssättet har rätt relationella kompetenser för att samarbeta med berörda parter.
- 9 Individuell anpassning och delaktighet**
Arbetssättet utgår från målgruppens behov och involverar den enskilde och anhöriga.

Lovande arbetssätt - Utveckling

Handlar om fortlöpande bedömning och justering av arbetssättet så att det ger önskade resultat och/eller förbättras



10

Uppföljning

Målen för arbetssättet följs upp.

11

Analys och förbättring

Uppföljningar och analyser leder till anpassning och utveckling av arbetssättet.

Vår bedömning

Möjliggör *erfarenhetsutbyte* och en *kollegial granskning* där professionen gemensamt bidrar till kunskapsutveckling inom socialt arbete.

- En stärkt professionell kunskapsroll
- Från implementering till medskapande
- Praktiknära kunskapsutveckling som norm

Vår bedömning:

Efter att ha arbetat igenom guiden för *Lovande arbetssätt* gör vi här en samlad bedömning.

Kommun/organisation

Datum

Deltagare vid bedömningen:
Namn, funktion, organisation, intern/extern

Kort beskrivning av arbetssättet och målgrupp:
(vad, för vilka, omfattning, med mera)

Summerande bedömning av arbetssättet utifrån elementen i Lovande arbetssätt. Se avsnittet Vår samlade beskrivning s.45:

☐ Arbetssättet uppfyller kriterierna i Lovande arbetssätt **mycket bra**

☐ Arbetssättet uppfyller **till största delen** kriterierna i Lovande arbetssätt

☐ Arbetssättet **behöver utvecklas** i flera delar innan det kan bedömas som "lovande".

Motivera er bedömning

Förslag till utvecklingsområden för att förstärka det lovande arbetssättet

Ansvarig för bedömningen

Lovande arbetssätt – ett koncept på resa



2016



2020



2024

2026



Samarbetsprojekt

- **Arbetsgrupp:** FoU Nordväst, FoU Nordost, FoU nu & Socialstyrelsen
- **Referensgrupp:** FoU-miljöer, Sveriges Kommuner och Regioner, Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd, Länsstyrelsen i Stockholms län
- **Kommungrupp**

Familjelots, Familjeteamet, Intensivteamet (Sundbyberg)	Förebyggande skolprogram våldsprevention Duva (Järfälla)	Anhörigstöd vid demenssjukdom (Norrtälje)	Familjerätten, Dialog utan dom (Upplands Väsby, Sollentuna, Vallentuna)	Familjerummet (Sollentuna)
Riktade föräldrastödsgrupper för unga i risk för kriminalitet (Upplands Väsby)	Utbildning förskolepersonal våldsprevention (Sigtuna)	Intensivutredningar för ungdomar i kombination med nätverksarbete (Solna)	Tjänstehund/ terapihund (Upplands-Bro)	Råd och stöd (ROS) i samverkan med skolan öppenvårdsenhet en (Ekerö)

Huvudbudskap

- Skapa förutsättningar för beprövad erfarenhet
- Synliggöra och beskriva sitt arbete
- Ständiga förbättring och ökad kvalitet
- Gemensamt språk



**Här kan ni ladda ned
guiden om lovande
arbetssätt**



Här kan ni läsa mer om lovande arbetssätt

Lovande arbetssätt - En modell för beskrivning och utveckling av arbetssätt och metoder i socialt arbete.

Kort og klart. Lovende praksis på det specialiserede socialområde

Metodstöd för dokumentation av öppna insatser inom socialt arbete. Länsstyrelsen Stockholm

Tidiga insatser för nyanlända barn, unga och föräldrar i Norden – evidens och lovande arbetssätt | NVC

Att förebygga rekrytering till kriminella nätverk och att utarbeta stöd till avhoppare – en projektsammanfattning för kunskaps och verksamhetsutveckling