



# Flyttningsförbud

## Reflektions- och diskussionsmaterial



Tidsåtgång: 45–90 min



Typ av aktivitet: gruppdiskussion

Ingår i: Socialstyrelsens utbildningsmaterial om flyttningsförbud som består av en kort film och detta material.

Syftet med utbildningsmaterialet är att skapa möjlighet till lärande och verksamhetsutveckling för bättre tillämpning av de bestämmelser som finns om flyttningsförbud för barn i familjehem. Reflektions- och diskussionsfrågorna är tänkta att användas i anslutning till att ni har sett filmen.

Observera att tidsåtgången kan bero på hur många medarbetare som deltar och vilka erfarenheter som finns i gruppen. Det kan vara bra att utse en person som leder diskussionerna.

Möjligheten att tillämpa flyttningsförbud har funnits länge, och sedan den 1 juli 2022 är det obligatoriskt att särskilt överväga flyttningsförbud när vård av barn i familjehem upphör.

### 1. Öppen reflektion

Vilka är era första tankar efter att ha sett filmen om flyttningsförbud?

## 2. Erfarenhetsutbyte

Dela med er av era eventuella erfarenheter av tillämpning av flyttningsförbud. Det kan vara både från den nuvarande arbetsplatsen och från tidigare arbetsplatser.

Ni kan om ni vill utgå från följande:

- Berätta lite kort om situationer då flyttningsförbud tillämpats som ni har erfarenhet av:
  - o Hur såg situationen ut? Vad var bakgrunden?
  - o Hur gick det? Vad hände?
  - o Vilka utmaningar stötte ni eventuellt på?

## 3. Arbetssätt och rutiner

Diskutera hur det ser ut på just er arbetsplats:

- Hur arbetar ni med frågan om att överväga flyttningsförbud idag?
- Vad behöver ni eventuellt utveckla?
- Finns det rutiner eller andra former av arbetsbeskrivningar för arbetet med att överväga flyttningsförbud?

Ifall ni redan idag har fungerande arbetssätt eller rutiner, ställ er frågorna:

- Hur kan ni göra för att hålla fast vid dessa arbetssätt eller rutiner?
- Behöver ni utveckla arbetssätten eller rutinerna?

Diskutera också framtiden:

- Hur säkerställer ni att nya eller framtida kollegor har den kunskap som behövs för att överväga flyttningsförbud?

### Tips!

- Om ni kommer fram till att det finns behov av att utveckla arbetssätt, rutiner eller motsvarande, utse en som är ansvarig och sätt en tidsram för arbetet.
- Fundera över om det finns några andra inom till exempel nämnden eller förvaltningen som kan behöva kunskap om tillämpningen av flyttningsförbud. I så fall: sprid gärna ordet om utbildningsmaterialet!